



Kodeks Etyki

Spis treści

Onas	3	naszych interesariuszy.....	14	2.3.Promujemy dialog i przejrzystość w ramach stosunków z instytucjami i organami władzy	20	formy niewolnictwa	25
Nasza misja	4	1.7.Przeciwdziałamy praniu pieniędzy, finansowaniu terroryzmu i wykorzystywaniu pożytków z przestępstwa ...	15	2.4.Tworzymy wartość w społecznościach, w których prowadzimy działalność	20	3.6.Szanujemy prawa pracowników oraz ich wolność zrzeszania się.....	26
Nasza wizja	5	1.8.Chronimy aktywa spółki	16	03. Promujemy i chronimy prawa i wartości lokalnych mieszkańców.....	21	04. Chronimy środowisko ..	27
Nasze wartości:	6	1.9. Chronimy naszą reputację	16	3.1.Szanujemy prawa człowieka	22	05. Wdrożenie Kodeksu Etyki	29
Cele i adresaci Kodeksu	7	02. Nawiązujemy i utrzymujemy długotrwałe, świadome relacje z naszymi interesariuszami	17	3.2.Zapewniamy bezpieczeństwo i higienę	23	5.1.Dystrybucja i zwiększanie świadomości na temat treści Kodeksu Etyki.....	30
01. Postępujemy uczciwie....	8	2.1. Utrzymujemy ciągły dialog ze środowiskiem finansowym, chronimy inwestycje udziałowców i dążymy do zmaksymalizowania ich wartości	18	3.3.Doceniamy naszych pracowników	23	5.2.Zgłaszanie naruszeń Kodeksu Etyki.....	30
1.1. Prowadzimy działalność gospodarczą w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami	9	2.2. Odpowiedzialnie zarządzamy stosunkami z naszymi dostawcami i klientami.....	19	3.4.Odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji	24	5.3.System dyscyplinarny i umowne środki odwoławcze	31
1.2.Prowadzimy działalność w sposób przejrzysty	10			3.5.Zwalczamy pracę dzieci, wszelkie formy pracy przymusowej i współczesne			
1.3.Unikamy konfliktów interesów i zarządzamy nimi.....	11						
1.4.Chronimy bezpieczeństwo informacji korporacyjnych ...	12						
1.5. Zapobiegamy i przeciwdziałamy korupcji.....	13						
1.6. Chronimy prywatność							

O nas

Prowadzimy działalność gospodarczą w segmencie infrastrukturalnym poprzez zarządzanie koncesjami w sektorze autostrad i lotnisk we Włoszech i za granicą. Świadczymy usługi w zakresie mobilności.

Działamy z poszanowaniem zasad ochrony środowiska, zasad społecznych, etycznych i ładu korporacyjnego, zgodnych z najwyższymi międzynarodowymi standardami, a prowadzona przez nas działalność jest wykonywana w sposób etyczny, profesjonalny, uczciwy i sprawiedliwy, zapewniający zgodność z przepisami prawa i regulacjami obowiązującymi w państwach, w których prowadzimy działalność.

Od 2004 r. przestrzegamy 10 zasad Globalnego Paktu Narodów Zjednoczonych i jesteśmy czynnie zaangażowani w ochronę **praw**

człowieka, praw pracy i środowiska oraz stosowanie **praktyk antykorupcyjnych**.

Zapewniamy przestrzeganie powszechnie uznawanych, podstawowych praw człowieka zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ, Wytocznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Deklaracją Podstawowych Zasad i Praw Pracy MOP.

W naszej działalności czerpiemy inspirację z Celów Zrównoważonego Rozwoju (CZR) określonych w Agendzie ONZ 2030, a decyzje dotyczące naszych wyborów i kierunków naszego rozwoju są podejmowane w taki sposób, aby przyczyniały się do osiągnięcia tych celów.

Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ (CZR), do osiągnięcia których dąży Atlantia



Nasza misja



„Stymulowanie rozwoju coraz bardziej zrównoważonej, bezpiecznej, innowacyjnej i wydajnej mobilności odpowiadającej na potrzeby ogółu społeczeństwa”

Zarządzanie mobilnością i rozwijanie jej oznacza utrzymywanie relacji z ludźmi, spółkami i społecznościami zlokalizowanymi na terytoriach, na których prowadzimy działalność. Bierzymy na siebie odpowiedzialność za bieżące utrzymywanie i rozwijanie lokalnych relacji. Zgodnie z rzeczywistymi potrzebami naszych interesariuszy oraz zmianami społeczno-gospodarczymi zachodzącymi na świecie, ustaliliśmy priorytety, na których chcemy skupić nasze przyszłe wysiłki.

Nasza wizja

„Tworzenie wartości gospodarczej i społecznej dla społeczności i terytoriów poprzez czynne inwestowanie w najnowocześniejsze aktywa, które są w stanie oferować usługi w zakresie mobilności zapewniające najlepsze doświadczenia i ułatwiające życie codzienne”

Naszym celem jest rozwijanie mobilności na terytoriach, na których prowadzimy działalność, wspieranie postępu gospodarczego i społecznego lokalnych społeczności oraz promowanie innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań.

Nasze wartości:

Nasza organizacja składa się z 30 tys. osób zlokalizowanych na trzech kontynentach. Posiadamy głębokie korzenie na terytoriach, na których prowadzimy działalność i dążymy do tego, aby spełniać nasze obowiązki jako odpowiedzialny mieszkaniec całej planety.

Nazwa naszej organizacji, Atlantia, skłania nas do wykraczania poza granice prowadzonej działalności gospodarczej.

Rozwój i zrównoważony wzrost

Rozwijamy naszą działalność poprzez promowanie dobrobytu społeczności i terytoriów, na których prowadzimy działalność, a także ochronę środowiska za pomocą rozwiązań zgodnych z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną i zapewniających ochronę zasobów naturalnych.

Ciągłość działania i innowacja

Promujemy innowację i cyfryzację w celu ciągłego usprawniania rozwiązań, które oferujemy klientom naszej Grupy.

Wartość i postęp

Tworzymy trwałą wartość dla wszystkich naszych interesariuszy poprzez stymulowanie transformacji, aby zostać pionierami innowacji, a także skupianie wysiłków na nowych usługach w zakresie mobilności.

Różnorodność i inkluzywność

Nie przyzwalamy na żadną formę dyskryminacji i promujemy spójne i zorientowane na współpracę środowisko pracy, zapewniające poszanowanie godności i równe traktowanie wszystkich zaangażowanych osób.

Indywidualność i wspólnota

Promujemy rozwój osobisty i zawodowy naszych pracowników, jako że jest on kluczowy dla naszej Grupy. Nawiązujemy relacje partnerskie w społecznościach, w których prowadzimy działalność, aby móc przyczynić się do ich rozwoju.

Nasza koncepcja wartości jest wyrażona jednoczącą siłą spójnika „i”.

Spójnika, który w firmie Atlantia oznacza przekształcanie istotnych słów w czyny i dążenie do ich wdrożenia w sposób harmonijny, w imieniu wszystkich interesariuszy. Nasza historia, a przede wszystkim nasza zdolność patrzenia w przyszłość i wiedza fachowa umożliwiająca przełożenia jej na rzeczywistość, to fundamentalne składniki leżące u podstaw naszego sukcesu. Sukcesu, który musi być zrównoważony i długotrwały, oparty przede wszystkim na naszych zasobach ludzkich.

Codziennie dzielimy się talentem, umiejętnościami i aspiracjami w sposób pełen poświęcenia, pasji i odpowiedzialności, ponieważ wierzymy, że nasza praca może poprawić jakość życia innych ludzi na całym świecie.

Cele i adresaci Kodeksu

Niniejszy Kodeks Etyki (zwany dalej również „Kodeksem”) określa zasady regulujące podejmowane przez nas decyzje i działania w taki sposób, aby były one zgodne z przestrzeganiem przez nas kulturą odpowiedzialności, legalności, przejrzystości i tworzenia długotrwałej wartości dla naszych interesariuszy i całego społeczeństwa, co przykłada się do zrównoważonego rozwoju.

Kodeks stanowi integralną część bardziej kompleksowego Systemu Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Jakością. Jest to przydatne narzędzie do tworzenia oraz utrzymywania wartości i integralności na przestrzeni czasu, a także konsolidowania zaufania i ducha współpracy wewnątrz Grupy.

Adresatami Kodeksu są członkowie organów ds. ładu korporacyjnego i kontroli, kierownictwo i pracownicy firmy Atlantia oraz jej podmiotów zależnych, a także osoby trzecie/partnerzy biznesowi (tj. dostawcy, konsultanci, przedstawiciele, partnerzy handlowi, itd.) współpracujący z nami bądź w imieniu, interesie i/lub na rzecz firmy Atlantia i jej spółek zależnych (zwani dalej „adresatami” Kodeksu Etyki).

Od spółek, w które dokonano inwestycji, również wymagamy przyjęcia kodeksów etyki i postępowania zgodnych z ogólnymi zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie.

Niniejszy Kodeks Etyki ma zastosowanie do wszystkich włoskich i zagranicznych spółek należących do Grupy.

Czego oczekuje się od adresatów Kodeksu Etyki

- Znajomości i przestrzegania postanowień niniejszego Kodeksu oraz postępowania w sposób profesjonalny i etyczny, z poszanowaniem zasad określonych w niniejszym dokumencie;
- Zgłaszania naruszeń lub podejrzeń naruszeń Kodeksu poprzez kanały udostępnione w tym celu przez każdą ze spółek należących do Grupy;
- Współpracy z organami odpowiedzialnymi za kontrolę wewnętrzną;
- Podejmowania innego rodzaju inicjatyw niż te określone w treści Kodeksu.

Od pracowników naszej grupy oczekujemy również:

- Promowania wiedzy na temat zasad określonych w niniejszym Kodeksie i zgodności z nimi, a także zwiększania świadomości każdego współpracownika w tym zakresie;
- Zgłaszania przełożonemu wszelkich wątpliwości dotyczących najbardziej etycznego sposobu postępowania w danej sytuacji lub interpretacji postanowień Kodeksu;
- Uczestniczenia w inicjatywach szkoleniowych mających na celu promocję etycznego postępowania i świadomości, a także rozwoju zawodowego i osobistego;
- Informowania wszelkich osób trzecich utrzymujących stosunki z Grupą o postanowieniach Kodeksu, udzielać im wsparcia we wdrażaniu tych postanowień w życie oraz podejmowaniu odpowiednich działań zgodnych z tymi postanowieniami, w ramach swoich kompetencji, a także zajmowania się faktycznymi lub podejrzewanymi naruszeniami Kodeksu Etyki.

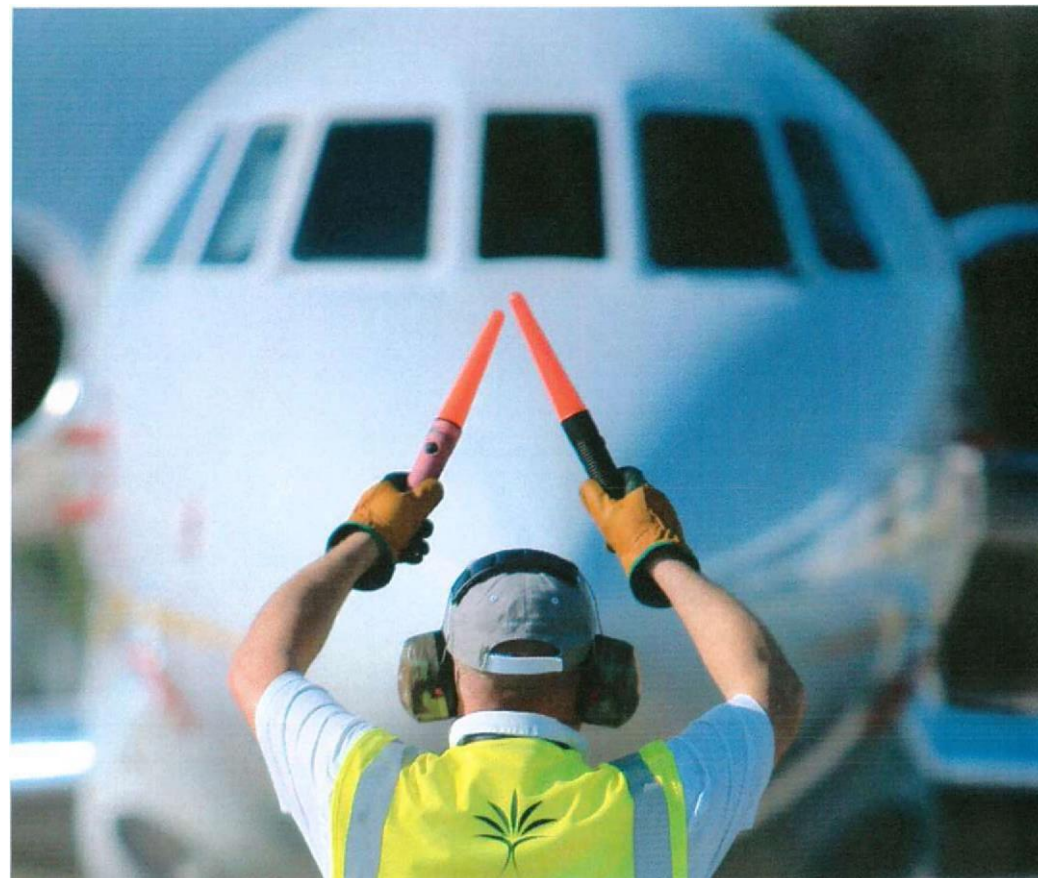
01. Postępujemy uczciwie

1.1. Prowadzimy działalność gospodarczą w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami

Prowadzimy naszą działalność w sposób zgodny z zasadą legalności oraz krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa i regulacjami obowiązującymi na terytorium, na którym prowadzimy działalność.

Podejmowane przez nas działania:

- Sprzeciwiamy się wszelkim nielegalnym i nieetycznymi praktykami, **jako że naruszają naszą reputację.**
- Wdrażamy nieustannie zmieniające się **modele zarządzania**, aby **zapobiec ryzyku naruszenia obowiązujących przepisów**, oceniając zgodność z zasadami postępowania i mechanizmami kontroli regulującymi nasze procesy.
- W celu wspierania konkurencyjnego rynku **chronimy wartość konkurencji** w państwach, w których prowadzimy działalność. Stanowczo **sprzeciwiamy się** wszelkim **ograniczeniom konkurencji**. Nie stosujemy również praktyk biznesowych o znamionach zмовy, które mogą naruszać postanowienia przepisów antymonopolowych.
- Gwarantujemy **właściwe zarządzanie** informacjami korporacyjnymi, w szczególności **informacjami poufnymi**, a także przeciwdziałamy wszelkim zachowaniom, które mogą stanowić **nadużycie na rynku** bądź chociażby umożliwiać takie nadużycie.



O czym mowa?

Zgodnie z art. 7 ust. 1 rozporządzenia (UE) nr 596/2014, informacje poufne są zdefiniowane jako „określone w sposób precyzyjny informacje, które nie zostały podane do wiadomości publicznej, dotyczące, bezpośrednio lub pośrednio, jednego lub większej liczby emitentów lub jednego lub większej liczby instrumentów finansowych, a które w przypadku podania ich do wiadomości publicznej miałyby prawdopodobnie znaczący wpływ na ceny tych instrumentów finansowych lub na ceny powiązanych pochodnych instrumentów finansowych”.



1.2. Prowadzimy działalność w sposób przejrzysty

Prowadzimy działalność w sposób przejrzysty, tak aby nasze informacje były dostępne i jak najbardziej dokładne, poprzez promowanie udziału interesariuszy w działaniach prowadzonych przez Grupę.

Podejmowane przez nas działania:

- Zapewniamy naszym interesariuszy, że **wszelka prowadzona przez nas działalność** jest wykonywana w sposób przejrzysty. Zobowiązujemy się do **nawiązania** i prowadzenia **ciągłego dialogu** z osobami trzecimi, bez uszczerbku dla poufności wymaganej w ramach prowadzenia działalności oraz ochrony uczciwej konkurencji, a także udzielać im informacji w sposób przejrzysty, kompletny i rzetelny. W ten sposób zapewniamy im narzędzia niezbędne do dokonywania świadomych wyborów.
- Aby móc zaoferować udziałowcom i osobom trzecim przejrzysty i **wyraźny obraz sytuacji gospodarczej, kapitałowej i finansowej Grupy**, rejestrujemy każdą operację i transakcję na kontach spółki w sposób rzetelny, dokładny, kompletny i przejrzysty, **zgodnie z kryteriami określonymi przez przepisy prawa oraz obowiązujące zasady księgowości**.
- Prowadzimy odpowiednią dokumentację **na potrzeby naszej działalności** dla każdej transakcji, aby umożliwić łatwą i terminową ewidencję księgową, identyfikację różnych poziomów odpowiedzialności, segregację obowiązków i **dokładne śledzenie każdej operacji**.



1.3. Unikamy konfliktów interesów i zarządzamy nimi

Zapobiegamy wszelkim rzeczywistym i potencjalnym konfliktom interesów i zarządzamy nimi, aby zapewnić sprawiedliwy i bezstronny proces podejmowania decyzji oraz uczciwe postępowanie organizacji i jej indywidualnych pracowników przy jednoczesnym zachowaniu zaufania interesariuszy.

Podejmowane przez nas działania:

- Uznajemy i szanujemy prawo **naszych pracowników** do uczestniczenia w inwestycjach, działalności gospodarczej i działaniach innych niż te wykonywane w interesie Grupy, pod warunkiem, że te **działania są dozwolone przez prawo**, kompatybilne i w żaden sposób niesprzeczne z zobowiązaniami umownymi wobec Grupy.
- **Unikamy sytuacji, które mogą prowadzić do rzeczywistych lub potencjalnych konfliktów interesów** i utrudniać naszą zdolność do podejmowania decyzji w interesie Grupy. **Nie wykorzystujemy perspektyw biznesowych**, których staliśmy się świadomi w ramach wykonywania obowiązków służbowych, w celach osobistych.
- Zgłaszamy przypadki, w których występuje lub może wystąpić konflikt interesów naszym przełożonym oraz właściwym Strukturom Organizacyjnym, **określonym w stosownych instrumentach regulacyjnych spółki identyfikujących środki mające na celu zagwarantowanie, w każdej konkretnej sytuacji**, przejrzystości i sprawiedliwości prowadzonej działalności bez uszczerbku dla interesu publicznego.



O czym mowa?

Konflikt interesów może wystąpić w każdej sytuacji, w której decyzje podejmowane w ramach wykonywanej pracy mogą prowadzić do powstania natychmiastowej lub odroczonej korzyści, w tym również korzyści innej niż ekonomiczna, dla osób z Grupy Atlantia lub członków ich rodzin bądź jakiegokolwiek innej osoby, z którą posiadają bliskie relacje osobiste lub biznesowe.¹

Konfliktem interesów może być więc dowolna rzeczywista lub potencjalna sytuacja, w której drugorzędny interes osoby z Grupy koliduje (w przypadku rzeczywistego konfliktu) lub może kolidować w przyszłości (w przypadku potencjalnego konfliktu) z pierwszorzędym interesem Grupy, wobec której dana osoba posiada konkretne obowiązki.

¹ Do rodziny zalicza się małżonka/małżonkę, partnera/partnerkę, rodziców, dzieci, rodzeństwo, dziadków, babcie, wujków i ciotki, wnuki, bratanków i siostrzenice, rodzeństwo stryjeczne i cioteczne pracownika i małżonka/małżonki lub partnera/partnerki. Małżonkowie lub partnerzy każdego ze wspomnianych wyżej członków rodziny oraz teściowie, tj. jakiegokolwiek krewny małżonka/małżonki lub partnera/partnerki, są również uznawani za rodzinę.

1.4. Chronimy bezpieczeństwo informacji korporacyjnych

Chronimy bezpieczeństwo informacji korporacyjnych, aby zapobiec ich niewłaściwemu rozpowszechnieniu, które może prowadzić do poniesienia przez Grupę straty gospodarczej i nadszarpnięcia jej reputacji.

Podjęmowane przez nas działania:

- Zapewniamy właściwe gospodarowanie i ochronę informacji korporacyjnych, **w tym informacji poufnych.**
- Zapewniamy podjęcie wszelkich koniecznych środków bezpieczeństwa, aby zapobiec ujawnieniu informacji poufnych, **które są przechowywane w odpowiednio zabezpieczonych archiwach.**
- Zajmujemy się sprawami o charakterze poufnym przy zachowaniu pełnej dyskrecji, **szczególnie w miejscach publicznych, a zwłaszcza w miejscu pracy.**





1.5. Zapobiegamy i przeciwdziałamy korupcji

Zwalczamy korupcję, zapobiegamy jej i nie tolerujemy korupcji w jakiegokolwiek formie, ponieważ stanowi nie tylko nielegalne zjawisko, ale również przeszkodę dla rozwoju gospodarczego, zagrożenie dla komercyjnej działalności gospodarczej oraz zakłóca konkurencję, a także stanowi przeszkodę dla utrzymania zrównoważonego środowiska oraz ryzyko utraty naszej reputacji.

O czym mowa?

Korupcja jest rozumiana jako działanie osoby, która bezpośrednio lub pośrednio (a zatem również poprzez osobę trzecią) oferuje, obiecuje, otrzymuje lub wręcza nienależne korzyści i/lub wynagrodzenie osobom trzecim w zamian za osobistą korzyść lub korzyść dla którejkolwiek ze spółek należących do Grupy lub osób trzecich, w trakcie wykonywania czynności, w sposób bezpośredni bądź pośredni, w imieniu lub interesie spółek należących do Grupy.

Podejmowane przez nas działania:

- **Zwalczamy** korupcję, a **przede wszystkim zapobiegamy** stosowaniu praktyk korupcyjnych w ramach prowadzonej przez nas działalności poprzez określanie oraz stosowanie procedur i polityk mających na celu zapobieganie i zwalczanie **korupcji**, a także promowanie ich rozpowszechniania do wszystkich interesariuszy.
- **Nie dokonujemy, oferujemy i obiecujemy**, bezpośrednio lub pośrednio (np. za pośrednictwem osoby trzeciej) żadnych nienależnych **płatności, usług czy korzyści pracownikom krajowych i międzynarodowych organów władzy i instytucji** bądź członkom ich rodzin. Dotyczy to również dostępu do miejsc pracy i/lub okazji handlowych, darowizn lub upominków² w celu wywarcia wpływu na decyzje dotyczące Grupy, a także nie dokonujemy gratyfikacji, zarówno we Włoszech, jak również za granicą.
- Nie oferujemy, obiecujemy i wręczamy środków pieniężnych, dóbr, korzyści lub innych **bezpośrednich** i pośrednich świadczeń na rzecz partnerów biznesowych, chyba że jest to uzasadnione ze względu na postanowienia umowy zawartej **między stronami, bądź mających na celu uzyskanie bardziej uprzywilejowanego traktowania danej osoby lub Grupy**, a także nie przyjmujemy żadnych obietnic lub wręczanych środków pieniężnych, dóbr lub innych korzyści **od partnerów biznesowych, jeżeli wiążą się one z naruszeniem obowiązku zachowania lojalności lub obowiązków związanych z wynikami i mających na celu uzyskanie bardziej uprzywilejowanego traktowania przez Grupę**.
- **W państwach, w których spółki należące do Grupy prowadzą działalność**, przestrzegamy obowiązujących regulacji dotyczących zapobiegania i zwalczania korupcji. Ponadto, zgodnie z zasadą „zerowej tolerancji”, nie usprawiedliwiamy zachowań ułatwiających korupcji, nawet jeżeli zostały one podjęte w celu uzyskania korzyści dla Grupy.

² Upominki mogą być wręczane pracownikom zatrudnionym w instytucjach i organach władzy wyłącznie w przypadku, gdy jest to zgodne ze standardowymi praktykami handlowymi, wręczone upominki mają niewielką wartość i w żaden sposób nie dają kontrahentowi bądź zagranicznej lub bezstronnej stronie trzeciej wrażenia, że mają na celu uzyskanie nienależnych korzyści.

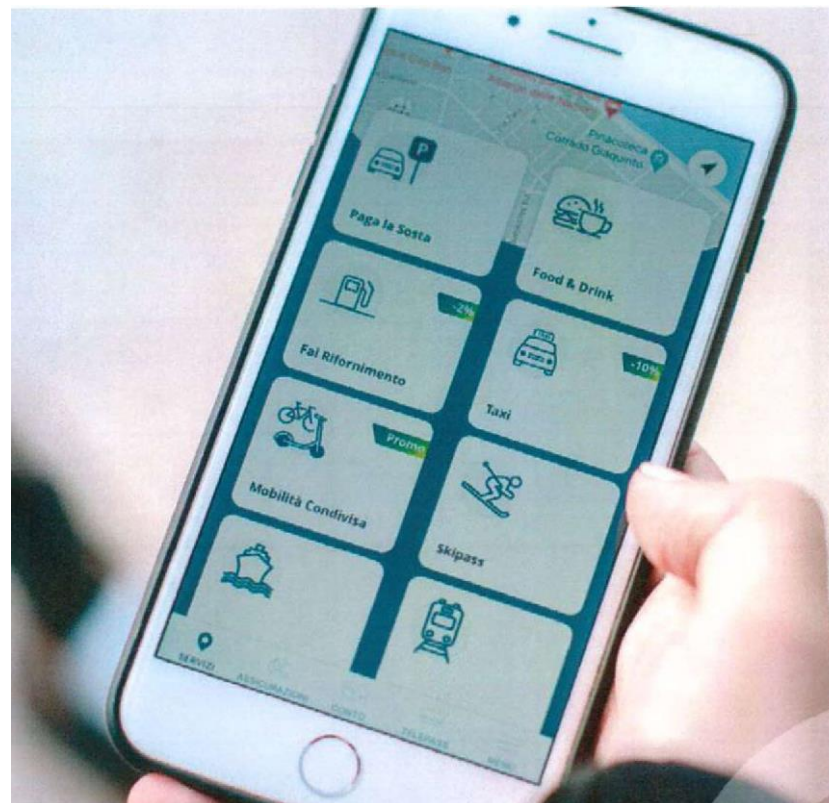
³ Bezpośrednie lub pośrednie płatności, darowizny lub inne korzyści na rzecz urzędników publicznych, funkcjonariuszy służb publicznych bądź osób prywatnych, niezależnie od tego, czy są to osoby fizyczne czy podmioty gospodarcze, zarówno we Włoszech, jak również za granicą, w celu przyspieszenia, ułatwienia lub zapewnienia realizacji „rutynowej czynności bądź zgodnej z prawem i uzasadnionej czynności należącej do obowiązków danej osoby”.



1.6. Chronimy prywatność naszych interesariuszy

Chronimy prawo do prywatności poprzez podejmowanie się ochrony zebranych danych osobowych oraz uzyskanych w celu wykonania czynności instytucjonalnych oraz zapewnienie ich przetwarzania w sposób zgodny z podstawowymi prawami i wolnościami, a także poprzez ochronę godności osób, których dane dotyczą. Zapewniamy przetwarzanie danych zgodnie z zasadami legalności, słuszności i przejrzystości, tak aby dane osobowe były przetwarzane wyłącznie w konkretnych, wyraźnie określonych i uzasadnionych celach, a także zobowiązujemy się do wprowadzenia odpowiednich technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa, aby spełnić wymagania określone w przepisach dotyczących ochrony danych. **Podejmowane przez nas działania:**

- Uzyskujemy i przetwarzamy wyłącznie dane konieczne na potrzeby prowadzenia naszej działalności, zgodnie z celami, w których zostały zebrane i wyłącznie w **celach związanych z prowadzeniem działalności**, a także **zobowiązujemy się do przetwarzania danych zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie ochrony danych i poufności**, zakazując ich używania, komunikacji lub nieupoważnionego ujawnienia,
- Chronimy poufność informacji pozyskanych **w ramach wykonywania obowiązków** oraz wykorzystujemy te dane wyłącznie w wyraźnie określonych i właściwych celach, zapewniając jednocześnie ich ochronę, integralność i poufność zgodnie z postanowieniami obowiązujących przepisów prawa.
- **Chronimy integralność systemów informatycznych, informacyjnych i cyfrowych oraz wdrażamy odpowiednie polityki** w celu zapewnienia adekwatnej ochrony danych osobowych i informacji poufnych przed nieupoważnionym dostępem lub niewłaściwym wykorzystaniem.





1.7. Przeciwdziałamy praniu pieniędzy, finansowaniu terroryzmu i wykorzystywaniu korzyzków z przestępstwa

Przeciwdziałamy praniu pieniędzy, finansowaniu terroryzmu i wykorzystywaniu korzyzków z przestępstwa. Dążymy do tego, aby działalność Grupy była zarządzana w sposób przejrzysty, prowadzona z renomowanymi firmami i w taki sposób, aby zapobiegać i przeciwdziałać praniu pieniędzy i wykorzystaniu korzyzków z przestępstwa.



O czym mowa?

Pranie pieniędzy oznacza wymianę lub transfer środków pieniężnych, dóbr lub innych korzyzków z przestępstwa bądź wykonywania innych operacji mających na celu utrudnienie zidentyfikowania przestępczego pochodzenia tych korzyzków.

Finansowanie terroryzmu oznacza dostarczanie lub odbiór środków pieniężnych, niezależnie od tego, czy odbywa się to w sposób pośredni czy bezpośredni, z zamiarem przeznaczenia ich na cele związane z finansowaniem działalności terrorystycznej bądź świadomością, iż mają one zostać przeznaczone na ten cel.

Wykorzystanie korzyzków z przestępstwa oznacza wykorzystanie środków pieniężnych, dóbr lub innych korzyzków z przestępstwa w zgodnej z prawem działalności gospodarczej lub finansowej.

Podjęmowane przez nas działania:

- Przestrzegamy wszelkich **krajowych i międzynarodowych** przepisów prawa oraz regulacji dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu.
- Prowadzimy działalność zgodnie z zasadą jak największej przejrzystości w transakcjach handlowych i finansowych, **zapewniając możliwość śledzenia operacji. Wdrażamy odpowiednie środki kontroli, aby zapobiec i przeciwdziałać praniu pieniędzy i wykorzystaniu korzyzków z przestępstwa.**
- Z wyprzedzeniem sprawdzamy wszystkie dostępne informacje na temat naszych partnerów biznesowych, zanim zawrzemy z nimi jakąkolwiek transakcję lub umowę, tak aby móc sprawdzić ich reputację i wiarygodność.



1.8. Chronimy aktywa spółki

Prowadzimy naszą działalność w sposób zapewniający właściwe wykorzystanie naszych aktywów zgodnie z celami korporacyjnymi, tak abyśmy my, jako Grupa, i nasi interesariusze nie ponieśli żadnych strat czy szkód oraz aby nie wyrządzić szkody środowisku ze względu na niewłaściwe wykorzystanie aktywów.

O czym mowa?

Reputacja oznacza sposób postrzegania przeszłych i przyszłych działań spółki lub grupy, która określa ich jej ogólną atrakcyjność dla interesariuszy w porównaniu z ich głównymi konkurentami, w tym również ze względu na gospodarcze, prawne i etyczne oczekiwania interesariuszy względem spółki lub Grupy. Jest to element, który nie może być podrobiony i wyraźnie odróżnia spółkę i Grupę od konkurentów.

Podjęmowane przez nas działania:

- **Chronimy kapitał relacyjny naszej Grupy**, biorąc w tym celu pod uwagę oczekiwania wszystkich interesariuszy.
- **Nasze marki** oraz wszelkie inne symbole i/lub ikony związane z Grupą **są przez nas zawsze wykorzystywane w sposób zgodny z naszą Misją i naszymi Wartościami**, a nigdy w taki sposób, aby wyrządzić rzeczywistą lub potencjalną szkodę naszemu wizerunkowi i naszej reputacji.
- **Komunikacja wewnątrz i na zewnątrz Grupy jest prowadzona wyłącznie poprzez kanały instytucjonalne**, a w celu zapobiegnięcia ryzyku utraty reputacji wszelka komunikacja podlega wstępnej weryfikacji przez właściwe struktury organizacyjne.

1.9. Chronimy naszą reputację

Dążymy do tego, aby działalność Grupy była prowadzona w sposób zapewniający ochronę prestiżu i reputacji naszej Grupy.

O czym mowa?

Aktywa wspólne oznaczają wszelkie aktywa trwałe oraz wartości niematerialne i prawne podlegające wycenieniu ekonomicznej, które mogą znajdować się w posiadaniu bądź pod kontrolą spółki należącej do Grupy oraz mogą być wykorzystane w celu uzyskania zysku lub korzyści w przyszłości.

Podjęmowane przez nas działania:

- **Gwarantujemy integralność i ochronę aktywów korporacyjnych**, niezależnie od tego, czy są to aktywa trwałe czy wartości niematerialne i prawne (takie jak patenty, projekty, algorytmy, itd.), a także **zapewniamy ich właściwe wykorzystanie** w ramach dążenia do osiągnięcia celów Grupy.
- **Propagujemy kulturę korporacyjną promującą odpowiedzialne zachowanie** zgodne z procedurami operacyjnymi regulującymi uczciwe użytkowanie powierzonych aktywów.



02.

**Nawiązujemy i utrzymujemy
długotrwałe, świadome relacje z naszymi
interesariuszami**

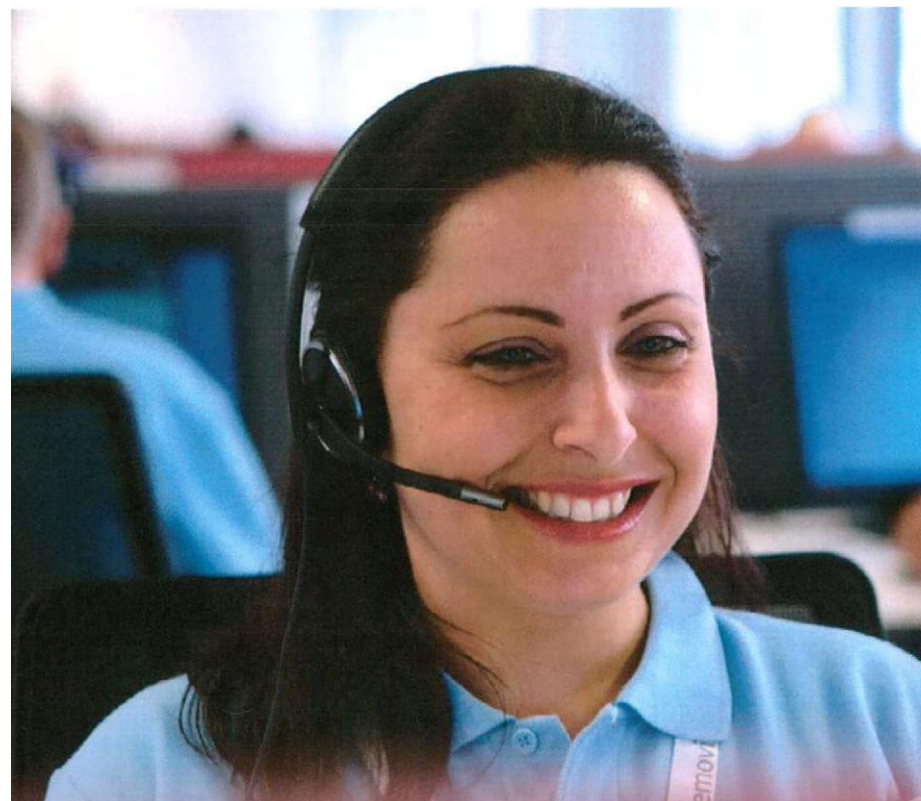
2.1. Utrzymujemy ciągły dialog ze środowiskiem finansowym, chronimy inwestycje udziałowców i dążymy do zmaksymalizowania ich wartości

Dążymy do utrzymywania stałego i konstruktywnego dialogu z naszymi udziałowcami, inwestorami prywatnymi i instytucjonalnymi, analitykami finansowymi, podmiotami rynkowymi oraz całym środowiskiem finansowym, aby zapewnić ochronę ich inwestycji w naszą Grupę oraz zmaksymalizować ich wartość w sposób zgodny ze standardami etycznymi.

Podjęmowane przez nas działania:

- Promujemy zrównoważony rozwój naszej działalności i tworzymy wspólną długoterminową wartość razem z naszymi udziałowcami, **zapewniając skuteczne zarządzanie Grupą**, ochronę zaufania i wartości dla udziałowców, **kontrolę ryzyka biznesowego oraz przejrzystość wobec rynku**.
- **Udzielamy regularnych, rzetelnych i wyczerpujących informacji na temat naszej działalności**, zgodnie z wymogami w zakresie poufności dotyczącymi informacji związanych z naszą działalnością oraz z poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa.
- **Zgodnie z naszą Misją i naszymi Wartościami**, które inspirują nasze strategie i inwestycje, **zapewniamy: (i) przejrzystą, jasną i rzetelną komunikację; (ii) równy dostęp do informacji dla wszystkich udziałowców i inwestorów;⁴ (iii) udział wszystkich udziałowców w spotkaniach udziałowców; (iv) politykę zaangażowania promującą czynne zaangażowanie wszystkich interesariuszy.**

⁴ Dyskryminacja i preferencyjne traktowanie naszych udziałowców jest stanowczo zabronione, a wszystkie informacje są publikowane na naszej instytucjonalnej stronie internetowej, na której publikowane są komunikaty prasowe i sprawozdania finansowe Grupy, sprawozdania okresowe, protokoły ze spotkań i główne dokumenty korporacyjne.



2.2. Odpowiedzialnie zarządzamy stosunkami z naszymi dostawcami i klientami

2.2.1 Zarządzamy stosunkami z naszymi dostawcami w sposób lojalny i sprawiedliwy

W stosunkach z naszymi dostawcami inspirujemy się zasadami lojalności, uczciwości, przejrzystości i wydajności, zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w państwach, w których Grupa prowadzi działalność, zasadami i wartościami określonymi w Kodeksie Etyki oraz zobowiązaniami umownymi.

Podejmowane przez nas działania:

- **Dostawców towarów, usług i prac wybieramy w ramach przejrzystych, identyfikowalnych i bezstronnych** procesów kwalifikacyjnych i procesów oceny mających na celu promocję wolnej konkurencji i równego traktowania stron. Wybierając naszych dostawców bierzemy pod uwagę jakość, kwalifikacje techniczne i zawodowe, uczciwość, warunki gospodarcze, metody dostawy towarów i usług oraz ich zdolność spełnienia obowiązków przejrzystości i poufności, w zależności od charakteru usługi.
- **Od naszych dostawców wymagamy, aby prowadzili działalność w sposób zgodny z naszymi zasadami poszanowania praw człowieka, ochrony środowiska, ochrony pracowników, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zrównoważonego rozwoju.** Wymagamy od nich przestrzegania przepisów prawa i międzynarodowych regulacji obowiązujących w państwie, w którym dana spółka prowadzi działalność. Od dostawców oczekujemy nie stosowania praktyk promujących jakiegokolwiek rodzaj dyskryminacji lub wykorzystywania pracy dzieci bądź innych pracowników wbrew ich woli. **W istocie nie współpracujemy z podmiotami, które nie zaakceptują tych warunków** i zastrzegamy prawo do podjęcia odpowiednich środków, w tym również rozwiązania umowy, w przypadku naruszenia przez naszego partnera biznesowego przepisów prawa, postanowień umowy lub niniejszego Kodeksu Etyki w ramach wykonywania obowiązków na rzecz lub w imieniu Grupy Atlantia.

2.2.2. Budujemy relacje oparte na zaufaniu z naszymi klientami i konsumentami

Prowadzimy działalność poprzez budowanie relacji opartych na zaufaniu z naszymi klientami i konsumentami, aby spełnić ich oczekiwania, utrzymać wysoki poziom jakości, innowacji, wydajności, wiarygodności i bezpieczeństwa.

Podejmowane przez nas działania:

- **Nasza działalność jest prowadzona zgodnie z wysokimi standardami technicznymi i w zakresie zarządzania, aby zapewnić naszym klientom dostęp do bezpiecznej i solidnej infrastruktury. Wdrażamy polityki handlowe i dokonujemy wyborów zgodnie z najlepszymi praktykami międzynarodowymi.** Dostarczamy kompletne, bieżące, sprawdzone i przejrzyste informacje na temat specyfikacji i jakości naszych usług i działalności.
- **Promujemy ciągłą innowację w ramach naszej działalności, mającą na celu przewidywanie potrzeb naszych klientów** i wykonywanie ich zleceń poprzez szybkie i właściwe reagowanie.
- **Przestrzegamy bieżących regulacji dotyczących ochrony interesów konsumenta oraz satysfakcji klienta.**



2.3. Promujemy dialog i przejrzystość w ramach stosunków z instytucjami i organami władzy



Dążymy do nawiązania i utrzymania konstruktywnego i przejrzystego dialogu z krajowymi i międzynarodowymi instytucjami oraz organami władzy, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, aby nie narazić na szwank naszej uczciwości i reputacji.

Podejmowane przez nas działania:

- **Nie utrzymujemy stosunków z przedstawicielami instytucji i organów władzy w celu wywarcia nieodpowiedniego wpływu** oraz nadmiernej ingerencji w decyzje mające wpływ na naszą Grupę.
- **Nie udzielamy dotacji, korzyści oraz innych świadczeń na rzecz partii politycznych i pracowniczych związków zawodowych** bądź ich przedstawicielom lub kandydatom, za wyjątkiem wszelkich dotacji dozwolonych w krajach, w których prowadzimy działalność⁵ na mocy konkretnych przepisów ustawodawczych.
- **Posiadamy system delegowania uprawnień identyfikujący role i funkcje w ramach organizacji odpowiedzialne za komunikację z przedstawicielami instytucji i/lub organów władzy publicznej** w imieniu i na rzecz Grupy oraz upoważnione do prowadzenia takiej komunikacji. Osoby pełniące te role i funkcje w ramach swoich obowiązków są również zobowiązane weryfikować z wyprzedzeniem i zachowaniem uzasadnionej ostrożności, że wszystkie deklaracje lub oświadczenia złożone w interesie lub na rzecz Grupy są prawdziwe, poprawne oraz że nie złożono żadnych nieprawdziwych lub częściowo nieprawdziwych deklaracji.
- **Spełniamy** wszelkie prośby ze strony organów sądowych i regulacyjnych, włącznie z publicznymi organami nadzoru (takimi jak CONSOB), oraz współpracujemy z nimi we wszelkich stosownych wstępnych procedurach zgodnie z zasadami lojalności, uczciwości i przejrzystości oraz wszelkimi obowiązującymi regulacjami, w sposób nie utrudniający i szkodzący ich działalności.

⁵ Takie bezpośrednie lub pośrednie darowizny, w formie pieniężnej, niepieniężnej bądź w innej formie, na rzecz partii, ruchów, komitetów politycznych lub innych organizacji politycznych i związków zawodowych są dokonywane zgodnie z wymaganiami w zakresie przejrzystości określonymi w obowiązujących przepisach prawa i regulacjach, a także należyście udokumentowane.



2.4. Tworzymy wartość w społecznościach, w których prowadzimy działalność



Mamy pozytywny wkład na rozwój społeczno-gospodarczy społeczności, w których prowadzimy działalność, poprzez świadczenie wydajnych i innowacyjnych usług. Wspieramy i promujemy wykorzystanie lokalnej siły roboczej i lokalnych dostawców w największym możliwym zakresie.



Podejmowane przez nas działania:

- **Szanujemy prawa indywidualnych osób i społeczności. Respektujemy i cenimy ich kulturę, styl życia i instytucje.**
- **Prowadzimy ciągły, przejrzysty dialog ze społecznościami oraz głównymi lokalnymi interesariuszami zaangażowanymi**, bezpośrednio i/lub pośrednio, w naszą działalność. Promujemy formy ciągłych i świadomych konsultacji, aby zrozumieć ich oczekiwania i potrzeby oraz stworzyć klimat wzajemnej współpracy.
- **Wspieramy inicjatywy społeczne, kulturalne i edukacyjne mające na celu poprawę warunków życia mieszkańców** oraz promujemy niezależny, długotrwały i zrównoważony rozwój lokalny.



03. Promujemy i chronimy prawa i wartości lokalnych mieszkańców



3.1. Szanujemy prawa człowieka

Prowadzimy działalność w przekonaniu, że poszanowanie i ochrona praw człowieka to podstawowe zasady w każdym obszarze działalności.

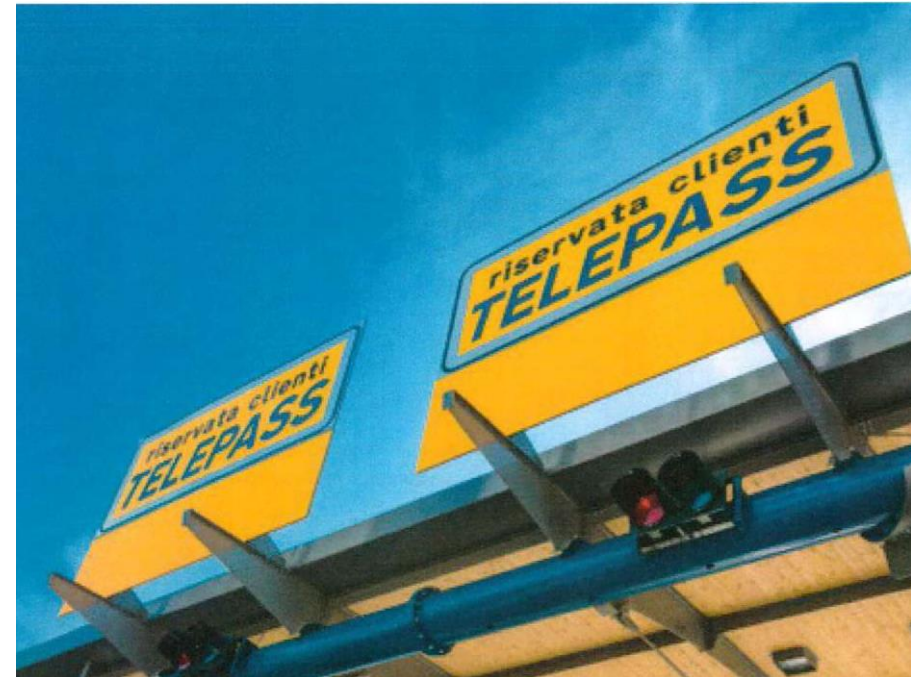
O czym mowa?

Prawa człowieka to uniwersalne i niezbywalne prawa, które przysługują każdemu człowiekowi bez względu na rasę, narodowość, język, wiek, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, pochodzenie etniczne/kulturowe, wyznanie, stan zdrowia, niepełnosprawność, sytuację gospodarczą, opinie polityczne lub przynależność do związku zawodowego itp.

Podejmowane przez nas działania:

- Stymulujemy i promujemy kulturę różnorodności jako wartość leżącą u podstaw koncepcji równości i integracji, którą wspieramy tym, jak prowadzimy naszą działalność.
- Wszystkim naszym pracownikom zapewniamy te same warunki i możliwości, bez względu na rasę, narodowość, język, wiek, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, pochodzenie etniczne/kulturowe, wyznanie, stan zdrowia, niepełnosprawność, sytuację gospodarczą, opinie polityczne lub przynależność do związku zawodowego itp. Promujemy otwarte środowisko pracy zapewniające ochronę zdrowia psychofizycznego i bezpieczeństwo pracowników.
- Zwalczamy dyskryminację i molestowanie, wykorzystywanie pracy przymusowej, obowiązkowej lub nieletnich, handel ludźmi oraz naruszenia wolności zrzeszania się.
- Prowadzimy działalność z poszanowaniem praw człowieka, biorąc pod uwagę potencjalny i rzeczywisty wpływ działalności prowadzonej przez naszych partnerów biznesowych na prawa człowieka, a od partnerów biznesowych oczekujemy, że również wezmą ten wpływ pod uwagę w stosunku do działalności zlecanej naszej Grupie lub wykonywanej wspólnie z nią.
- Usprawniamy nasze procedury wykrywania przypadków naruszenia praw człowieka w naszym łańcuchu dostaw oraz reagowania na nie.

- Nie tolerujemy żadnej formy naruszenia praw człowieka i dążymy do tego, aby zapewnić poszanowanie praw wszystkich osób w ramach każdego obszaru działalności prowadzonej przez spółki należące do Grupy, w celu stworzenia wartości gospodarczej i społecznej dla społeczności i terytoriów, w których prowadzimy działalność.





3.2. Zapewniamy bezpieczeństwo i higienę

Zapewniamy bezpieczeństwo i higienę, a także spełniamy najwyższe międzynarodowe standardy bezpieczeństwa i higieny oraz przestrzegamy wszelkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji, aby zapewnić zarządzanie oparte na zasadach ostrożności, zapobiegania, ochrony i zarządzania ryzykiem w ramach każdej prowadzonej działalności.

Podejmowane przez nas działania:

- Wdrażamy środki i narzędzia mające na celu zapobieganie wszelkim działaniom w złej wierze i zaniedbaniom, w tym ze strony osób trzecich, a także zapewnienie ochrony przed takimi działaniami i zaniedbaniami, które mogą w sposób bezpośredni i/lub pośredni wyrządzić szkodę pracownikom i/lub partnerom biznesowym i/lub aktywom naszej Grupy, okresowo aktualizując metodologie w zakresie zapobiegania tym działaniom oraz wykorzystując najlepsze dostępne technologie i praktyki w zakresie ochrony przed nimi.
- Tworzymy i utrzymujemy otwarte oraz motywujące środowisko pracy promujące zdrowie psychofizyczne oraz zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki dla naszych pracowników oraz partnerów biznesowych, a także ciągle monitorujemy te środowiska, zgłaszając wszelkie sytuacje zagrożenia.
- Okresowo organizujemy konkretne szkolenia dla wszystkich pracowników, którzy ze względu na swoje stanowisko są wzywani do oceny ryzyka związanego z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz zarządzania nim, a także do zapewnienia bezpieczeństwa swoich współpracowników.
- W sposób wyraźny i przejrzysty informujemy naszych pracowników i partnerów biznesowych na temat podstawowych środków zapobiegawczych i ochronnych, które należy wdrożyć w celu wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka i krytyczności procesów i działalności, w które są zaangażowani.

- Szanujemy i chronimy prawo pracowników do odpoczynku i czasu wolnego poprzez przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i układów zbiorowych, obowiązujących Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (zwanej dalej również jako MOP) oraz umożliwianie wszystkim naszym pracownikom i pozostałemu personelowi spełnienie potrzeb zarówno zawodowych, jak również osobistych.



3.3. Doceniamy naszych pracowników

Uważamy, że nasi pracownicy stanowią podstawowy element istnienia, przyszłego rozwoju i sukcesu Grupy. Z tego powodu wysoce cenimy ich zdolności i umiejętności, umożliwiając każdemu spełnienie swojego potencjału.

Podejmowane przez nas działania:

- Dążymy do stworzenia spokojnego środowiska pracy otwartego na dialog, promującego różnorodność i rozwijającego talenty. Dążymy również do promowania doskonałości oraz rozwoju osobistego i zawodowego każdego pracownika, stymulując innowację i zmianę oraz zapewniając godziwe warunki pracy dla każdego.
- Organizujemy i promujemy programy szkoleniowe dla naszych pracowników, biorąc pod uwagę potrzeby i aspiracje Grupy.
- Żądamy, aby stosunki interpersonalne były utrzymywane w sposób zgodny z zasadami uczciwości i wzajemnego szacunku, a potępiamy wszelkiego rodzaju dyskryminację, molestowanie i zachowania noszące znamiona nadużycia i zniesławienia, ponieważ wierzymy, że poszanowanie wolności i godności każdej osoby to podstawa.



3.4. Odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji

Dążymy do ochrony różnorodności i zagwarantowania poszanowania godności wszystkich naszych pracowników. Uznajemy różnorodność i integrację za strategiczne elementy naszej Grupy, jako że interakcja między różnymi płciami, kulturami, pokoleniami, perspektywami i różnymi środowiskami pozwala nam stworzyć długotrwałą wartość, gwarantuje postęp i stanowi żyzny grunt dla innowacji i opracowywania pomysłów.

O czym mowa?

Dyskryminacja to wszelkie działanie (bądź zaniechanie działania) obejmujące nieuzasadnione lub nielegalne, nierówne traktowanie osób wewnątrz Grupy lub poza nią. Do dyskryminacji może dojść ze względu na rasę, narodowość, język, wiek, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, pochodzenie etniczne/kulturowe, wyznanie, stan zdrowia, niepełnosprawność, sytuację gospodarczą, opinie polityczne lub przynależność do związku zawodowego itp., a w szczególności ze względu na konkretne zachowanie (np. zgłaszanie nieprawidłowości). W miejscu pracy dyskryminacja obejmuje również molestowanie, określone jako powtarzające się i uporczywie wrogie postępowanie o charakterze prześladowczym, które narusza godność danej osoby oraz stwarza nieprzyjazny, poniżający, upokarzający, wrogi bądź obraźliwy klimat.

Podejmowane przez nas działania:

- **Zapewniamy równą godność oraz bezstronne traktowanie wszystkich osób zaangażowanych w prowadzenie działalności, odrzucając każdą formę dyskryminacji i molestowania**, wszelkie niewłaściwe lub obraźliwe zachowania, takie jak przemoc fizyczna i werbalna czy molestowanie seksualne w miejscu pracy bądź na powiązanych z nim wydarzeniach.
- **Przyjmujemy procedury i polityki w zakresie różnorodności i integracji mające na celu promowanie i wspieranie kultury integracji różnorodności**, a także informowanie wszystkich pracowników o ich prawach i obowiązkach związanych z zapobieganiem i eliminowaniem wszelkich zachowań dyskryminacyjnych oraz utrzymywaniem atmosfery pracy zapewniającej poszanowanie ich godności.
- Szanujemy różnorodność naszych pracowników i potencjalnych pracowników **oraz** promujemy równe traktowanie, zarówno w momencie nawiązywania stosunku pracy, jak również na każdym etapie wykonywania pracy.
- **Unikamy wszelkiego rodzaju dyskryminacji pod względem wynagrodzenia, a nasze wybory w zakresie zatrudnienia personelu i rozwoju kariery opieramy** na zasługach i wynikach pracy. Nie pozwalamy, aby takie czynniki jak rasa, narodowość, język, wiek, płeć, tożsamość płciowa, orientacja seksualna, pochodzenie etniczne/kulturowe, wyznanie, stan zdrowia, niepełnosprawność, sytuacja gospodarcza, opinia polityczna lub przynależność do związku zawodowego itp. miały wpływ na nasze decyzje i postępowanie.



3.5. Zwalczamy pracę dzieci, wszelkie formy pracy przymusowej i współczesne formy niewolnictwa

Zwalczamy pracę dzieci, wszelkie formy pracy przymusowej i współczesne formy niewolnictwa

O czym mowa?

Praca dzieci to wszelkie rodzaje pracy, która ze względu na swój charakter lub okoliczności, w których jest wykonywana, może stwarzać zagrożenie dla zdrowia, bezpieczeństwa lub moralności dziecka.

Praca przymusowa i współczesne formy niewolnictwa to wszelkie formy pracy lub usług wykonywane wobec własnej woli⁶ bądź za wynagrodzeniem, ale pod groźbą użycia przemocy fizycznej lub pod przymusem, w tym prostytutka, handel ludźmi i niewolnictwo seksualne.

⁶ Praca, do której dana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie, jest uwzględniona w tej definicji (Konwencja MOP nr 29).

⁷ Handel ludźmi to werbowanie, transport, przekazywanie, przechowywanie lub przyjmowanie osób, z zastosowaniem groźby lub przemocy bądź innych form przymusu lub oszustwa.

⁸ Konwencja MOP nr 138.

⁹ Konwencja MOP nr 29.

Podejmowane przez nas działania:

- **Szanujemy prawa dziecka, w tym prawo do edukacji, prawo do zabawy oraz spełnienia podstawowych potrzeb.** Z tego powodu sprzeciwiamy się wykorzystaniu **pracy dzieci**, zgodnie z definicją zawartą w przepisach ustawodawczych obowiązujących w każdym państwie, w którym prowadzimy naszą działalność. Praca wykonywana przez osoby poniżej limitu wiekowego nie może w żadnym przypadku zostać uznana za dopuszczalną.⁸
- **Sprzeciwiamy się wykorzystaniu jakiegokolwiek rodzaju pracy przymusowej lub obowiązkowej, w tym pracy przymusowej w więzieniu, pracy niewolniczej, handlu ludźmi i wykorzystywania ludzi we wszelkich jego formach,**⁹ a także konfiskowaniu pieniędzy lub dokumentów tożsamości w momencie rozpoczęcia pracy, aby zmusić pracownika do pracy wobec jego woli.
- **Zapewniamy** naszym pracownikom oraz pracownikom naszych partnerów biznesowych **swobodę przemieszczania się oraz brak ograniczeń pod groźbą przymusu fizycznego, znęcania się lub intymidacji psychicznej,** a także mają prawo do swobodnej pracy, posiadając wiedzę na temat warunków panujących w miejscu pracy oraz w zamian za regularną płacność.
- **Zapewniamy, aby wynagrodzenie pracowników było conajmniej równe limitom określonym w układach zbiorowych bądź innych przepisach ustawodawczych obowiązujących** w krajach, w których prowadzimy działalność. Dążymy również do spełnienia wyższych standardów poprzez zapewnienie sprawiedliwego wynagrodzenia i godnej płacy.



3.6. Szanujemy prawa pracowników oraz ich wolność zrzeszania się

Szanujemy prawa pracowników oraz swobodę związku zawodowego, w szczególności wolność zrzeszania się oraz negocjacje zbiorowe, w tym poprzez odpowiedzialne i konstruktywne negocjacje z organizacjami ochrony pracy i przedstawicielami pracowników.¹⁰

Podejmowane przez nas działania:

- Uznajemy prawo naszych pracowników do założenia i dołączenia do związku zawodowego oraz prawo do prowadzenia konsultacji zbiorowych bez obaw przed zastraszaniem.
- Promujemy atmosferę wzajemnego szacunku zgodnie z zasadami uczciwości, przejrzystości i uczestnictwa. Nie tolerujemy jakiegokolwiek zachowania dyskryminacyjnego wobec pracowników należących do konkretnego stowarzyszenia (w tym między innymi do związków zawodowych, partii politycznych, organizacji charytatywnych itp.), a także wobec przedstawicieli pracowników i robotników wewnątrz Grup

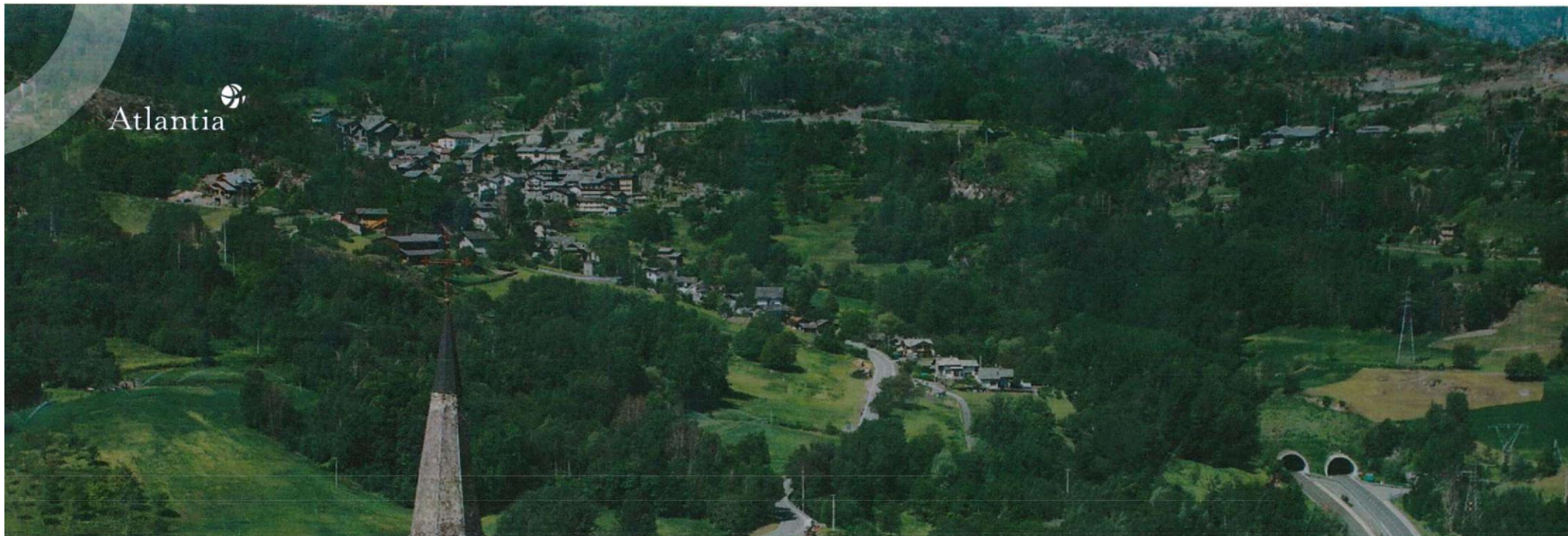
¹⁰ Konwencja MOP nr 87 i 98 rok.

¹¹ Konwencja MOP nr 135.



O czym mowa?

Wolność zrzeszania się to możliwość dla pracowników, aby stworzyć wybrane przez siebie organizacje i stać się ich członkami bez wcześniejszych zasług i bez uprzedniego uzyskania pozwolenia, a także bez dyskryminacji w jakiegokolwiek formie bądź innych reperkusji.



04. Chronimy środowisko



Chronimy środowisko

Dążymy do ochrony środowiska poprzez zachowanie jego integralności zagrożonej w wyniku ludzkiej działalności.

Podejmowane przez nas działania:

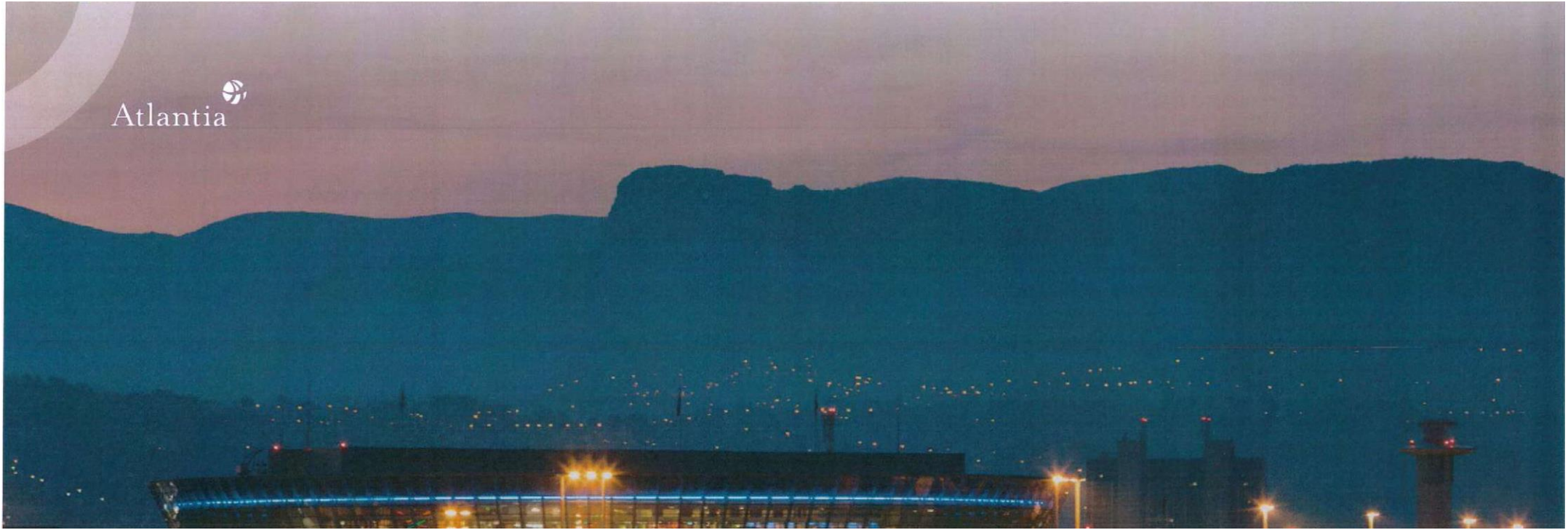
- **Zamierzamy osiągnąć zrównoważoną mobilność, która przyczyni się do rozwoju terytoriów i społeczeństw**, w których prowadzimy działalność, zgodnie z zasadami **ochrony środowiska** oraz odpowiedzialnego gospodarowania zasobami.
- **Zamierzamy przeciwdziałać zmianie klimatu poprzez zmniejszenie naszych emisji i wspieranie procesu przejścia na gospodarkę niskoemisyjną**, również poprzez prowadzenie badań nad **innowacyjnymi rozwiązaniami technologicznymi i rozwój współpracy partnerskiej** oraz synergii mających na celu stymulowanie i przyspieszenie procesów zmiany.
- **Promujemy rozwiązania mogące ograniczyć nasz wpływ na środowisko** poprzez poprawę **wydajności zakładów i procesów, oszczędzanie energii oraz generowanie i wykorzystywanie energii z odnawialnych źródeł**.
- **Dokonyjemy pomiarów bezpośrednich i pośrednich emisji wynikających z prowadzonej działalności**. Promujemy **poprawę procesów kontroli wydajności środowiskowej oraz monitorowanie wskaźników** na potrzeby oceny skuteczności systemów oraz określenia **celów i działań na rzecz ciągłej poprawy wydajności**

środowiskowej.

- **Przestrzegamy wszelkich regulacji obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność oraz dostosowujemy naszą działalność do stanu zgodnego z głównymi międzynarodowymi standardami i wytycznymi w zakresie zarządzania środowiskiem i energią**, promując wdrażanie **certyfikowanych systemów zarządzania**.
- **Promujemy zrównoważoną konsumpcję i zrównoważone modele produkcyjne zasobów** używanych w naszej działalności, **zalecając redukcję konsumpcji zasobów naturalnych oraz ich recykling i ponowne wykorzystanie**.
- **Szkolimy naszych pracowników i zwiększamy ich świadomość na temat kwestii środowiskowych**. Zobowiązujemy się **promować działalność angażującą wszystkie podmioty łańcucha dostaw**, aby dostosować ich zachowanie do wymaganych standardów i stymulować pozytywną zmianę.
- **Zamierzamy połączyć wzrost gospodarczy i ochronę zasobów naturalnych na wszystkich etapach naszej działalności**, w strategicznych procesach podejmowania decyzji, w ramach nawiązywania współpracy partnerskiej, w operacjach inwestycyjnych oraz rozwoju działalności.

O czym mowa?

Ochrona środowiska to ochrona zasobów naturalnych i całego środowiska poprzez konserwację jego integralności oraz minimalizowanie skutków ludzkiej działalności na bioróżnorodność i lokalne ekosystemy, w tym również poprzez odpowiednią renaturalizację.



05. Wdrożenie Kodeksu Etyki

5.1. Dystrybucja i zwiększanie świadomości na temat treści Kodeksu Etyki

Kodeks Etyki to **podstawowy dokument** dotyczący prowadzenia wszystkich obszarów naszej działalności. Z tego względu **promujemy jego dystrybucję do wszystkich naszych interesariuszy, również poprzez publikację** na stronach internetowych i intranetowych. Informacje na temat Kodeksu Etyki dostarczamy pracownikom Grupy w momencie ich zatrudnienia, a następnie każdorazowo w przypadku wprowadzenia jakichkolwiek zmian lub aktualizacji.

Kodeks Etyki ma zastosowanie do podmiotów zależnych Atlantia S.p.A., które otrzymują i wdrażają ten dokument. Jeżeli ze względu na specyficzny charakter kontekstu regulacyjnego i organizacyjnego podmiot zależny musi wprowadzić zmiany w dokumencie, wspomniane zmiany muszą być w każdym przypadku zgodne z zasadami referencyjnymi i postępowania opisanymi w niniejszym Kodeksie.

Na potrzeby promocji dystrybucji Kodeksu Etyki, **zalecamy wprowadzenie obowiązkowych programów szkoleniowych dla wszystkich członków personelu naszej Grupy i wszelkich organów korporacyjnych**, aby zapewnić i utrzymać wiedzę i wdrożenie zasad postępowania w trakcie nadgodzin.

We wszystkich spółkach Grupy promujemy stworzenie etycznego klimatu zgodnego z Wartościami określonymi w naszym Kodeksie. Nasze wartości muszą inspirować codzienną działalność każdej osoby w Grupie.

5.2. Zgłaszanie naruszeń Kodeksu Etyki

Gdy napotykamy zachowania, które uznajemy za niezgodne z postanowieniami Kodeksu Etyki bądź które mogą narazić Grupę i naszych pracowników na ryzyko, mamy obowiązek zgłoszenia ich w celu ochrony naszej reputacji. Wszelkie zgłoszone naruszenia lub podejrzane naruszenia Kodeksu Etyki i/lub wewnętrznego i zewnętrznego systemu regulacyjnego będą traktowane poważnie, pod warunkiem, że ich treść jest wyrażona w sposób dokładny i szczegółowy.

Promowaliśmy wdrożenie **procedur regulujących proces otrzymywania zgłoszeń i zarządzania nimi**, zgodnie z międzynarodowymi regulacjami i standardami dotyczącymi zgłaszania nieprawidłowości (ang. *whistleblowing*).

Przypadki naruszenia lub podejrzanego naruszenia Kodeksu Etyki muszą być zgłaszane natychmiastowo poprzez jeden z dedykowanych kanałów udostępnionych przez spółki należące do Grupy (np. platformę IT, adresy e-mail i zwykłą pocztę).¹²

Dozwolone jest składanie anonimowych zgłoszeń, lecz zastosowanie szybszego i bardziej wydajnego dochodzenia jest możliwe w przypadku imiennych zgłoszeń oraz poprzez prowadzenie dialogu z informatorem.

Gwarantujemy poufność treści zgłoszenia oraz tożsamości informatorów (jeżeli została podana) i osób, których zgłoszenie dotyczy, zgodnie z przepisami prawa w zakresie poufności i obowiązującymi przepisami.

Zakazujemy podejmowania jakichkolwiek działań odwetowych lub dyskryminacyjnych, w sposób bezpośredni lub pośredni, przeciwko informatorowi bądź jakiegokolwiek innej osobie, która zgłasza w dobrej wierze uwagi dotyczące zgodności z Kodeksem lub kwestii etycznych.

¹² W celu uzyskania szczegółowych informacji na temat indywidualnych kanałów udostępnianych przez spółki, prosimy odwiedzić ich instytucjonalną stronę internetową.

5.3. System dyscyplinarny i umowne środki odwoławcze

Przestrzeganie zasad Kodeksu Etyki oraz instrumentów regulacyjnych spółki musi być uznawane za podstawową część podjętych przez nas zobowiązań umownych.

W przypadku pracowników Grupy, naruszenie zasad i treści Kodeksu Etyki stanowi naruszenie podstawowych obowiązków wynikających ze stosunku pracy bądź wykroczenie dyscyplinarne, które wiąże się z konsekwencjami prawnymi, w tym możliwą utratę zatrudnienia, w zależności od powagi danego wykroczenia. Może to również prowadzić do odpowiedzialności za szkody wynikające z takiego naruszenia.

W przypadku wszystkich innych adresatów Kodeksu Etyki, naruszenie zasad i treści Kodeksu stanowi podstawę do zastosowania umownych środków odwoławczych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.





Biuro kierownicze i administracyjne

Piazza A. Diaz 2, 20123 Milano

Piazza San Silvestro 8, 00187 Roma

Siedziba

Piazza San Silvestro 8, 00187 Roma

www.atlantia.com